

### **Nel caso di responsabili di progetto linea di intervento 1 quale forma assume il contratto col Giovane Ricercatore?**

Le linee guida FIRB prevedono come unica tipologia contrattuale le cococo, ma per questo intervento sono possibili altre forme contrattuali. La scelta della tipologia contrattuale applicabile è lasciata liberamente ai singoli atenei/enti.

Tuttavia, senza escludere le altre, sono due le tipologie contrattuali che sembrano maggiormente idonee a questo scopo: le collaborazioni coordinate e continuative e i contratti a tempo determinato (laddove peraltro non esistano vincoli di legge o di regolamento che ne impediscano la stipula). Infatti la figura dell'assegnista o del borsista sono figure senz'altro possibili, ma presentano caratteristiche (tra cui l'esistenza di importi già determinati per legge e non particolarmente appetibili) che potrebbero scoraggiarne l'applicazione.

### **Nel caso di responsabili di progetto linea di intervento 1 è necessario fare un bando per l'attribuzione del contratto dopo l'approvazione del progetto?**

Ogni ateneo/ente procederà sulla base delle previsioni dei propri regolamenti, tuttavia, come alcuni Atenei hanno già previsto, in base alla loro autonomia, appare possibile considerare che la selezione sia stata già operata dal Ministero, che ha valutato il progetto selezionandolo per il finanziamento.

### **Possono i tecnici laureati assunti a tempo determinato presso gli Atenei in possesso dei requisiti previsti dalla linea di intervento 1 (età inferiore a 32 anni e titolo di dottore di ricerca) presentare domanda in qualità di responsabile unità?**

Sì, ma dovranno essere contrattualizzati, nella forma più opportuna (secondo le leggi e i regolamenti vigenti al momento del conferimento del contratto) espressamente per il progetto FIRB (che diventerà lo specifico oggetto del contratto), fermi restando, allo stato attuale, i vincoli della legge 133/2008.

### **Nel caso di responsabili di progetto linea di intervento 1, il Giovane Ricercatore quanto deve lavorare sul progetto?**

Deve lavorare a tempo pieno sul progetto, se risulta inserito in altri progetti (altri FIRB, PRIN, ecc.) dovrà operare una scelta perché il suo contratto è rimborsato al 100% dal Miur.

### **Il personale che fa parte dello staff del progetto quanti mesi/persona deve lavorare sul progetto?**

Sul Firb (e sul PRIN 2008) è necessario dichiarare una disponibilità di tempo indicativa e relativa al tempo effettivamente necessario per svolgere le previste attività di ricerca. Non esistono obblighi minimi di impegno di mesi/persona.

### **Cosa succede se il Giovane Ricercatore si trasferisce.**

La risposta non può essere generica. Vanno valutate le singole situazioni.

In ogni caso, peraltro, e il giovane ricercatore si trasferisce all'estero non potrà continuare a gestire il progetto.

### **Il personale non strutturato può essere valorizzato sul progetto?**

Tale personale è assunto con uno specifico contratto in un progetto che prevede determinate attività e per determinate finalità; pertanto appare difficile poter ammettere la valorizzazione finanziaria del suo lavoro sul FIRB (i due progetti dovrebbero infatti configurarsi sostanzialmente come la prosecuzione l'uno dell'altro); è però possibile che sia indicato come personale saltuariamente partecipante al progetto, indicandolo perciò a costo zero (anche per evitare una doppia copertura finanziaria sullo stesso oggetto contrattuale e per la stessa persona).

**Ho superato i limiti di età posso far parte dello staff?**

Può far parte del gruppo di ricerca

**Cosa si intende per conseguimento del titolo di dottore di ricerca?**

Al 27 febbraio deve aver consegnato e discusso la tesi di dottorato con esito positivo.

**E' possibile prevedere nel progetto due unità di ricerca dello stesso dipartimento?**

E' possibile, ma non sembra né logico né consigliabile (si raddoppiano infatti gli adempimenti burocratici a carico dell'ente) se non nel caso di unità attive su settori disciplinari differenti e le cui attività possano essere pertanto ben differenziate.

**Come viene valutata la multidisciplinarietà nei progetti presentati?**

Può rappresentare un valore, ma attualmente da Bando non è prevista nessuna valorizzazione. Si rimanda ai criteri che verranno decisi dalla Commissione FIRB.

**E' possibile prevedere nel progetto due unità di ricerca di due dipartimenti diversi?**

E' possibile prevedere due unità dello stesso ateneo, se esiste una congruente motivazione scientifica

**Quale può essere il ruolo delle Università estere?**

Le Università straniere non possono costituire unità di ricerca.  
I ricercatori stranieri possono partecipare all'interno delle unità operative.

**E' possibile valorizzare il costo dei tecnici, sia laureati sia non laureati?**

Si e' possibile, non è possibile invece valorizzare il costo degli amministrativi.

**I dipendenti di imprese private possono essere inseriti?**

I dipendenti di imprese private possono partecipare all'interno delle unità operative.

**E' possibile costituire unità di ricerca con solo persone non strutturate?**

Certo che è possibile. Sarà necessario pensare bene al cofinanziamento strutturando con attenzione il budget, concordandolo eventualmente con gli Uffici Ricerca degli Atenei o degli Enti di ricerca.

**E' necessario prevedere la figura del Giovane Ricercatore nei progetti della linea 2?**

Il giovane ricercatore deve essere previsto in entrambe le linee, il rispetto del minimo del 10% del costo progettuale destinato ai giovani ricercatori deve essere garantito sull'intero progetto e non sulle singole unità.

**Quali indicazioni sul compenso ai ricercatori di Chiara Fama ?**

Ai ricercatori di chiara fama internazionale potranno essere riconosciuti compensi equivalenti alle retribuzioni corrisposte in Italia per le qualifiche comparabili a quelle ricoperte dagli stessi ricercatori nei paesi di origine.

**La stessa persona può comparire su bandi FIRB di anni diversi e con finalità diverse?**

La stessa persona può comparire su più bandi. Non è ammessa però la partecipazione a più di una proposta progettuale nell'ambito di uno stesso bando, e quindi, nel caso specifico, nell'ambito dell'intero programma "Futuro in Ricerca".

**Uno strutturato può rinunciare a un PRIN 2007 per un entrare in un FIRB?**

Qualora vengano a configurarsi situazioni di incompatibilità, per eccesso di mesi/persona tra progetti PRIN 2007 (in cui vigeva ancora la regola dell'impegno preventivo) e progetti FIRB del

bando in argomento, il MIUR potrà, in via eccezionale, consentire la riduzione dell'impegno sui PRIN 2007; tale eventualità, peraltro, appare alquanto remota, considerando: a) che i progetti FIRB non partiranno prima della fine 2009/inizio 2010; b) che quindi il possibile periodo di sovrapposizione potrebbe riguardare, al più, qualche mese; c) che in ogni caso il FIRB opera a consuntivo (e non tiene in alcun conto, in fase di rendicontazione, dei dati ora indicati in fase di preventivo)

**Cosa succede se una persona compare su un PRIN e vince contemporaneamente un FIRB?**

Dovrà uscire dal PRIN solo per la linea di intervento 1. Per la 2 le cose sono compatibili, sempre nel rispetto degli 11 mesi/persona massimi imputabili (a consuntivo, tenendo conto di quanto già detto per il FIRB) .

**Posso inserire nell'unità dei dottorandi e prevedere un loro contratto**

Sì, dopo che avrà conseguito il titolo potrà avere un contratto, oppure, anche prima, se è un dottorando senza borsa ad esempio

**Posso inserire ricercatori Marie Curie?**

No, sono da rendicontare sul progetto europeo e il loro lavoro sul progetto medesimo è a tempo pieno.

**La valorizzazione di molte ore di personale strutturato costituisce un problema?**

Nei limiti del 30% non costituiscono un problema né per il numero né per l'importo valorizzato. Può costituire un sistema per assicurare il cofinanziamento necessario al Giovane di Linea di intervento 1. La composizione del gruppo di ricerca non verrà però visualizzata dai referee.

**La valutazione si basa solo sul Curriculum dei proponenti?**

Certo

**Si può valorizzare personale proveniente da Atenei diversi?**

Pur essendo possibile, se ci sono persone di diversi Enti, la cosa più logica è avere più unità di ricerca anche per non creare complessità amministrative. Anche perché risulta complicato certificare i costi stipendiali di un soggetto appartenente ad ente diverso. Tuttavia, se non si vuole costituire una unità separata, tale personale può partecipare anche senza esporre i loro costi stipendiali. In tal caso ad esempio sarà possibile rimborsare le missioni.

**Linea 2. Bisogna fare il bando per l'arruolamento del personale da assumere nella voce C1?**

Sì, bisogna fare il bando secondo i termini di legge per l'arruolamento delle CoCoCo.

**Come si concilia l'arruolamento del GR con i tempi del progetto?**

La decorrenza ufficiale del progetto è dopo 90 giorni dal decreto di assegnazione dei contributi, pertanto vi è il tempo necessario per attivare i bandi per i Giovani ricercatori.

**Linea 1. Assegnisti under 32 con dottorato. Se vincono il FIRB cosa devono fare?**

E' opportuno che rinuncino all'assegno e, in quanto responsabili di unità di ricerca, venga attivato un contratto da Giovane Ricercatore; questo perché l'assegno di ricerca precedente ha una sua finalità legata ad un vecchio progetto diverso dal nuovo progetto FIRB; con ciò, tra l'altro, sarà anche possibile prevedere, nel vecchio progetto, il conferimento di un nuovo assegno di ricerca senza maggiori esborsi per l'ente (che aveva già previsto la sua copertura finanziaria), lasciando il costo del nuovo contratto sul nuovo progetto (il cui importo sarà sicuramente maggiore) tutto a carico MIUR.

**PER LA LINEA DI INTERVENTO 1 E' NECESSARIO RISPETTARE IL 10% del costo per i giovani ricercatori?**

In realtà la domanda non ha molto senso, perché possono esistere progetti misti (linea 1/linea2). Si può rispondere di sì, aggiungendo però che il rispetto del 10% va assicurato sull'intero progetto, e non sulla singola linea

**Che tipologia di contratti si può adottare per i Giovani Ricercatori?**

In Linea1 non viene specificata alcuna tipologia pertanto sarà necessario servirsi di tipologie contrattuali conformi alla legge e ai regolamenti universitari, nel caso in cui siano responsabili di unità di ricerca.

In Linea2 è possibile attivare solo co.co.co.

**Cosa succede se la medesima persona si trova ad avere contemporaneamente due contratti per Giovani Ricercatori?**

Dovrà optare per uno dei due, è utile quindi che rinunci al contratto in essere (che sarà preso da un altro giovane ricercatore) e attivi il nuovo contratto.

**Quale deve essere il livello stipendiale dei Giovani Ricercatori?**

importo non inferiore all'assegno di ricerca per i laureati di età non superiore ai 32 anni; importo compreso tra la retribuzione del ricercatore universitario confermato ed il professore associato confermato per i laureati con documentata esperienza almeno triennale nel settore della ricerca scientifica e tecnologica, ed i titolari di dottorato di ricerca o di altro titolo di formazione post-laurea equipollente; Tali limiti sono imposti dalle Linee guida attualmente in essere per i progetti FIRB

**I docenti a contratto possono fare i PI (linea 1) e continuare a fare docenza?**

Possono continuare a fare modesta attività di docenza (a contratto): è l'unica eccezione possibile alla regola del "tempo pieno"

**Quando parte il contratto col GR?**

Normalmente a inizio progetto, ma non è obbligatorio, purché duri almeno 36 mesi. In linea 1 sicuramente a inizio progetto.

**Vengono valutati i membri dello staff?**

Vengono valutati solo i proponenti del progetto

**Il cofinanziamento o il finanziamento può variare?**

Il cofinanziamento viene stabilito sul preventivo. Il finanziamento del Miur non sarà di più di quanto stabilito inizialmente. Tuttavia il cofinanziamento e il finanziamento effettivo (al termine del progetto) dipenderanno dalla rendicontazione finale.

**I tecnici laureati a tempo indeterminato possono essere responsabili di progetto e/o responsabili di unità di ricerca?**

No, ma possono essere partecipanti in una unità, in una qualunque delle due linee di intervento previste dal bando.